

EL PRECONTRATO LABORAL: COMPROMISO Y SEGURIDAD

Acuerdo previo para formalizar un contrato de trabajo futuro.
No obligatorio, pero recomendable.

¿QUÉ ES Y ES OBLIGATORIO?



Compromiso mutuo
(Empresa + Trabajador)

NO es obligatorio firmarlo,
pero aporta **seguridad jurídica**.



BENEFICIOS MUTUOS

PARA EL TRABAJADOR



Seguridad

Evita riesgo de
quedarse sin empleo
(actual/futuro) y
prestación.

PARA LA EMPRESA



**Fija responsabilidades
e indemnizaciones**

Clave en puestos
cualificados
(ej. costes selección).

CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO



INCUMPLIMIENTO
(Una de las partes
no firma)



**INDEMNIZACIÓN
POR PERJUICIOS**



**RECLAMACIÓN VÍA
JUZGADOS CIVILES**
(Relación laboral
no iniciada)

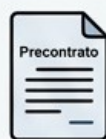


Ej. Empresa reclama
costes de selección.



Ej. Trabajador reclama
salarios perdidos.

CAMBIO DE CONDICIONES AL FIRMAR



**CONDICIONES
PACTADAS**
(Salario, Jornada...)



**CONTRATO
FINAL CON
CONDICIONES
DISTINTAS**



**OPCIÓN 1:
NEGARSE A FIRMAR**

Puede exigir
indemnización por
incumplimiento.



**OPCIÓN 2:
ACCEDER A FIRMAR**

Se entiende como
consentimiento del
cambio. No se puede
reclamar el precontrato.